



План дій сталого розвитку Університету Короля Данила до 2028 року

Цілі в сфері сталого розвитку

Стратегія розвитку Університету Короля Данила до 2028 року встановлює конкретні цілі для робіт, які виконуються відповідно до проголошеної політики сталого розвитку (додаток 1). Університет відстежує досягнення цілей цієї Стратегії під час регулярних оглядів, на підставі яких керівництво приймає рішення щодо коригувальних дій.

Аспекти сталого розвитку

План дій зі сталого розвитку УКД до 2028 року поділено на п'ять напрямків, які є важливими для діяльності університету. Робота за цими напрямками є важливою для збільшення впливу сталого розвитку УКД та зменшення навантаження на навколишнє середовище.

№	Напрямок	Стратегічна ціль УКД до 2028 року	Ціль сталого розвитку
1	Освітні послуги	1 Надання якісних освітніх послуг 2 Мотивований вступник, задоволений студент та успішний випускник:	



2	Наукові дослідження	5 Міжнародне та національне визнання УКД	
3	Сталий розвиток кампусу	4 Цифрова трансформація та сталий розвиток	
4	Професійний розвиток працівників та економічне зростання	3 Професійний, мотивований, залучений та лояльний працівник	
5	Служіння суспільству	2 Мотивований вступник, задоволений студент та успішний випускник: 6 Служіння суспільству та соціальна відповідальність університету	

Підхід до сталого розвитку університетів, використаний під час розроблення цього Плану, відповідає загальноєвропейському та ґрунтується на Комплексному інституційному підході (Whole Institution Approach¹), інтегруючи Цілі сталого розвитку (ЦСР) ООН у всі сфери діяльності: освіту, дослідження, управління кампусом та взаємодію з суспільством.

¹ Universities and Sustainable Development. Towards the Global Goals. European University Association.
<https://www.eua.eu/downloads/publications/universities-and-sustainable-development-towards-the-global-goals.pdf>



1. Освітні послуги

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
1 Інтеграція основ сталого розвитку у освітні програми	100% освітніх програм (ОП) матимуть чітко визначені елементи ОСР/ЦСР (порівняно з 20% дисциплін у поточному плані)	
2 Міждисциплі- нарність	Запровадження 3 нових міждисциплінарних вибірових освітніх компонентів з фокусом на ЦСР	Згідно з фокусом ЄС на міждисциплінарном у навчанні та інтеграції ЦСР
3 Орієнтація студентів	100% нових студентів (у порівнянні з 60% у поточному плані) проходять обов'язковий вступний модуль/орієнтацію, пов'язану зі сталим розвитком та цінностями УКД	Охоплення цінностей УКД та посилення поточної цілі



2. Наукові дослідження

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
1 Фокус досліджень	50% усіх наукових проєктів та конференцій УКД за 2026-2028 роки матимуть прямий зв'язок хоча б із однією ЦСР	Розширення поточної цілі, з огляду на "зелені" пріоритети ЄС
2 Партнерські проєкти	Участь у 3 нових міжнародних/національних проєктах (грантових) із фокусом на сталий розвиток/зелений перехід	Враховує стратегічні цілі УКД та роль університету як драйвера інновацій
3 Підтримка стартапів	Створення університетського інкубатора/акселератора для підтримки 5 студентських або викладацьких стартапів, орієнтованих на зелену економіку та соціальне підприємництво	Стимулювання інноваційності та креативності та внесок у створення робочих місць, економічне зростання
4 Інноваційна діяльність	Збільшення частки доходу від інноваційної діяльності (продаж експертиз, ліцензій, консалтингові послуги) до 10% загального бюджету (разом з науковою та проєктною діяльністю)	Відповідає стратегічній цілі про дохід від наукової та інноваційної діяльності



3. Сталий розвиток кампусу

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
1 Енерго-ефективність	Збільшення частки енергії з відновлювальних джерел до 10% загального споживання	
2 Цифровий слід	Щорічне скорочення цифрового/вуглецевого сліду університету на 2% через оптимізацію ІТ-інфраструктури та підтримку онлайн-заходів замість фізичних поїздок	Передбачає розроблення та впровадження інструментів аудиту та зменшення цифрового сліду
3 Управління відходами	Впровадження системи роздільного збору відходів на всіх поверхах та в навчальних корпусах	

4. Професійний розвиток працівників та економічне зростання

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
1 Компетенції підприємництва	Включення обов'язкового модуля чи теми з підприємництва та фінансової грамотності до 70% бакалаврських та магістерських ОП	Згідно з Місією УКД про становлення підприємливих лідерів
2 Практичний досвід та стажування	70% студентів проходять оплачувану або частково оплачувану практику або стажування	



Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
3 Моніторинг працевлаштування	Щорічне відстеження рівня працевлаштування випускників за фахом та середнього рівня їхньої заробітної плати протягом 1 року після закінчення	Враховує ціль щодо 35% працевлаштованих випускників за фахом
4 Система оцінювання та зворотного зв'язку	Розробка та впровадження прозорої системи рейтингування та нагородження викладачів та працівників УКД	Підвищення мотивованості та лояльності працівників
5 Програми розвитку лідерства	Щорічне проведення внутрішніх програм професійного розвитку для адміністративного та викладацького складу, спрямованих на розвиток управлінських навичок та лідерства з фокусом на цифрову трансформацію та сталий розвиток.	Забезпечення 100% підвищення кваліфікації викладачів

5. Взаємодія із суспільством

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
1 Шкільні програми	Залучення не менше 12 000 учнів регіону до профорієнтаційних та екологічно-освітніх заходів "SchoolHub"	Порівняно з 10 000 у поточній стратегії
2 Соціальні проєкти	Щорічна реалізація 1-2 волонтерських або соціальних проєктів (наприклад, озеленення)	



УНІВЕРСИТЕТ КОРОЛЯ ДАНИЛА
KING DANYLO UNIVERSITY

76018, м. Івано-Франківськ, вул. Є. Коновальця, 35. тел. +38(0342)77-18-45, 068 755 7575, 099 755 7575
35 Konovaltsia St., Ivano-Frankivsk 76018, Ukraine, tel. +38(0342)77-18-45, 068 755 7575, 099 755 7575
e-mail: university@ukd.edu.ua. Офіційна сторінка - ukd.edu.ua

Захід	Мета до 2028 року (з урахуванням Стратегії УКД до 2028)	Примітки
	міста, еко-фестиваль) за участі студентів та викладачів	
3 Співпраця з бізнесом та органами місцевого самоврядування	Щорічне укладення 5 нових партнерських угод з органами місцевого самоврядування та бізнесом для вирішення проблем сталого розвитку	



Додаток 1

Політика в сфері сталого розвитку УКД

Відповідальність та сталий розвиток визначають стратегічний вибір Університету Короля Данила (УКД). Своєю діяльністю ми сприяємо досягненню Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР), і наш локальний вплив має глобальний вимір у довгостроковій перспективі. Ми зосереджуємося на дослідженнях, які сприяють соціальній відповідальності та сталому розвитку. Ми сприяємо глобальному, національному та регіональному розвитку, виховуючи екологічно свідомих осіб, які приймають рішення різного рівня важливості. Усі випускники УКД мають можливість та повинні просувати соціальну та екологічну відповідальність у своїй професійній сфері. Ми використовуємо переваги міждисциплінарних наукових досліджень та освіти для побудови підприємницьких, соціальних та управлінських моделей, які підвищують екологічну сталість та позитивний суспільний вплив. Ми також використовуємо наш досвід та результати наукових досліджень, щоб зменшити навантаження на навколишнє середовище. Ми встановлюємо цілі сталого розвитку насамперед у тих сферах, які перебувають під нашим контролем. На додачу, ми прагнемо до сталого розвитку в проєктах, на які ми можемо впливати опосередковано разом із нашими стейкхолдерами. Ми регулярно відстежуємо, вимірюємо та розвиваємо наш вплив і прогрес у досягненні обраних пріоритетних цілей сталого розвитку.