

Проміжний звіт про виконання Плану гендерної рівності УКД в 2023-2024 роках (наказ ректора від 30.05.2023, №08/01/ОД)

У цьому проміжному звіті оцінюється прогрес впровадження Плану забезпечення гендерної рівності в Університеті Короля Данила (УКД) на період 2023-2025 років. У звіті визначаються досягнення, виклики та пропонуються корективи на основі найкращих практик ЄС, що спостерігаються в подібних закладах вищої освіти в ЄС. Рекомендації відповідають вимогам програми «Горизонт Європа» та останнім досягненням у підходах до гендерної рівності у вищій освіті.

1 Поточний стан впровадження

На підставі критеріїв прийнятності програми «Горизонт Європа», звіт оцінює прогрес УКД в наступних обов'язкових сферах:

Компонент	Статус	Коментарі
1 Публічний документ, підписаний керівництвом	✓ Виконано	Опубліковано на сайті УКД https://ukd.edu.ua/sites/default/files/2023-06/GEP_KDU_v2_ua.pdf
2 Визначено окремі ресурси	✓ Виконано	Ресурси (кадрові, часові та фінансові) визначено, хоч і потребують посилення
3 Збір даних та моніторинг	✓ Виконано	Порядок збору даних на щорічній основі встановлено, поточний проміжний звіт підготовлено (див. Додаток 1)
4 Навчання та інституційний розвиток	! Частково	Початкові зусилля в цьому напрямку виконання, але вони потребують поглиблення та масштабування. Широке використання гендерно-чутливої мови в публічних комунікаціях

2 Прогрес за ключовими сферами впливу

2.1 Узагальнені відомості про прогрес у виконання Плану гендерної рівності УКД



Сфера впливу	Прогрес	Спостереження
1 Баланс роботи/навчання та особистого життя	● Значний	Гнучкі умови роботи та навчання запроваджені
2 Гендерний баланс у керівництві	● Помірний	Серед завідувачів кафедр частка жінок зростає, тоді як серед вищого керівництва ситуація залишається незмінною
3 Гендерна рівність під час працевлаштування та кар'єрному просуванні	● Помірний	Процедури відкриті, не містять дискримінаційних положень, проте потребують ширшого застосування
4 Інтеграція гендерного аспекту у наукові дослідження та зміст освітніх компонентів	● Помірний	Певні навчальні компоненти оновлені, тоді як рекомендації щодо досліджень потребують удосконалення
5 Заходи проти насильства на підставі статі	● Значний	Заходи проводяться на регулярній основі

2.2 Статистичні відомості про прогрес

На підставі обробки зібраних відомостей (Додаток 1) про реалізацію Плану гендерної рівності УКД на період 2023-2025 роки, можна констатувати загальний прогрес у його реалізації (рисунки 1-5).

Наступні загальні спостереження на підставі наведених даних можуть свідчити про таке:

- Частка представниць жіночої статі серед здобувачів Університету Короля Данила загалом виявляє тенденцію до зростання (рис.1) і перевершила 35% тоді як частка дівчат серед здобувачів Фахового коледжу УКД знижується і досягла 50% (рис.2)
- Найкращого прогресу вдалось досягти у збільшенні кількості жінок серед середньої керівної ланки Університету Короля Данила – частка жінок серед завідувачів кафедрою зростала протягом 2022-2024 років і досягла 72% (рис.3)



- Частка жінок серед викладацького складу УКД перебуває на приблизно однаковому рівні в межах 45% (рис.4), тоді як серед викладачів Фахового коледжу УКД знижується останніми роками та складає 42% (рис.5)



Рисунок 1. Частка здобувачок серед здобувачів Університету Короля Данила



Рисунок 2. Частка здобувачок серед здобувачів Фахового коледжу УКД

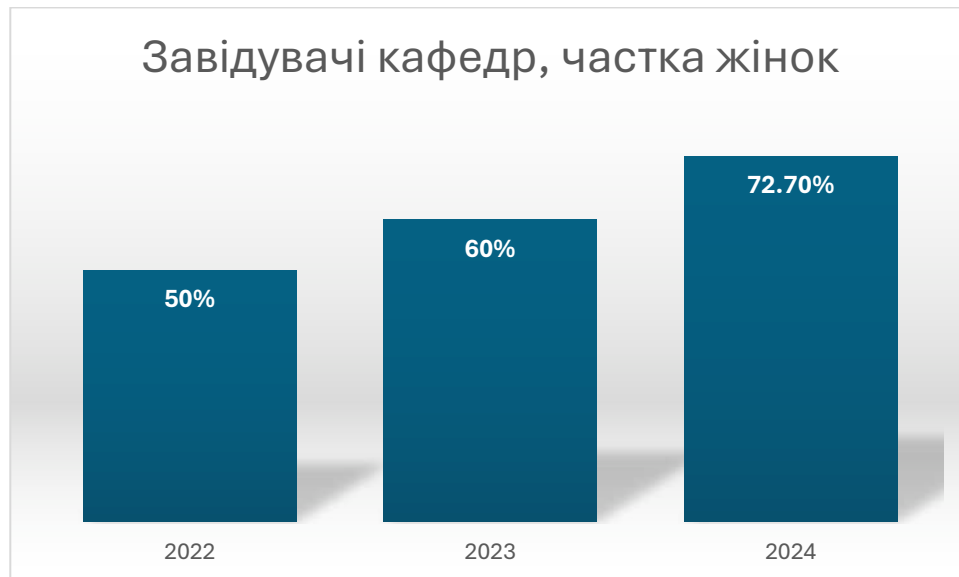


Рисунок 3. Частка жінок серед завідувачів кафедр УКУ

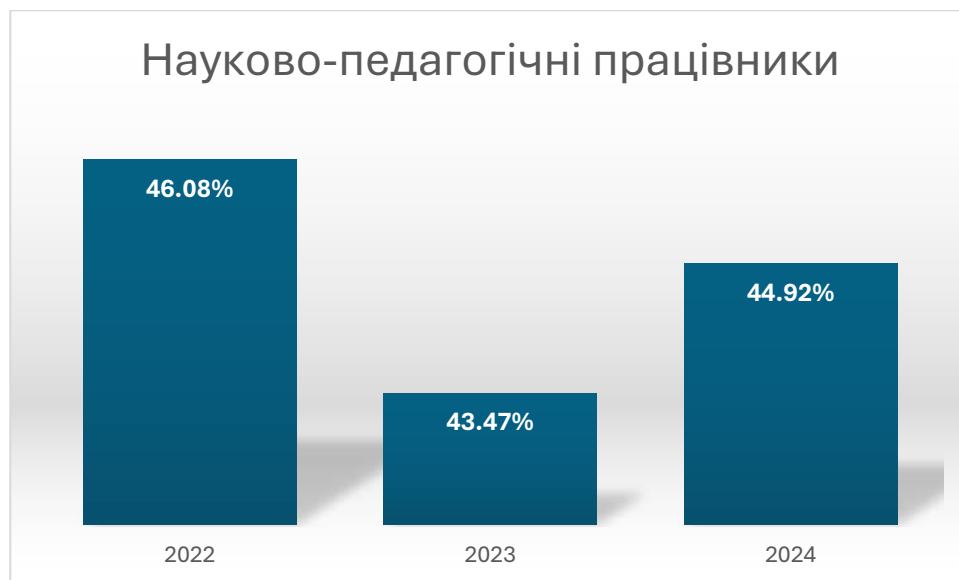


Рисунок 4. Частка жінок серед науково-педагогічних працівників УКУ



Рисунок 5. Частка жінок серед викладачів Фахового коледжу УКД

3 Ідентифіковані виклики

У процесі реалізації Плану гендерної рівності УКД протягом 2023-2025 років виявлено наступні виклики та можливі варіанти їх мінімізації:

№	Виклик	Стратегія мінімізації
1	Неоднаково послідовна реалізація Плану в різних підрозділах університету	Розпочати співпрацю з громадськими організаціями, експертами та експертками, які працюють в сфері гендерної рівності для експертної підтримки та обміну досвідом
2	Обмежена обізнаність про ініціативи з гендерної рівності серед деяких співробітників та студентів	Запровадити систематичне опитування про обізнаність з питань гендерної рівності, існуючої політики УКД з метою збору пропозицій спільноти університету
3	Недостатньо кількісних даних для ефективного моніторингу прогресу	Запровадити менторські програми для жінок, які прагнуть до кар'єрного зростання та удосконалити систему збору відповідної інформації
4	Потреба в більш цілеспрямованих ресурсах та експертизі в конкретних сферах	Розглянути можливості грантового фінансування проєктів, спрямованих на реалізацію Плану гендерної рівності УКД



5	Обмежена база для порівняння з іншими українськими ЗВО	Розвивати партнерство із профільними організаціями та установами для збору інформації
6	Відсутня окремо акцентована політика в сфері протидії гендерному насильству (gender-based violence)	Розробити і прописати політику протидії гендерному насильству, яка чітко визначає неприпустимість насильства та дискримінації на робочому чи навчальному місці та передбачає механізми захисту постраждалих

4 Підсумки та наступні кроки

Цей проміжний звіт демонструє, що Університет Короля Данила створив підґрунтя для забезпечення гендерної рівності завдяки Плану гендерної рівності на 2023-2025 роки, але потребує певних коригувань та удосконалення для цілковитої реалізації та узгодження з найкращими практиками ЄС.

Розроблені рекомендації зосереджені на посиленні управління, покращенні збору даних, розширенні навчальних програм та посиленні інтеграції гендерних перспектив у дослідження та викладання.

Запропоновані наступні кроки передбачають:

1. Розробити та реалізувати комплекс заходів, спрямованих на мінімізацію ідентифікованих викликів.
2. Семінар для керівництва для розгляду цього проміжного звіту (протягом 1 місяця)
3. Перегляд Плану гендерної рівності УКД з метою внесення рекомендованих змін (протягом 3-4 місяців)
4. Пошук грантових можливостей для реалізації заходів Плану гендерної рівності УКД (протягом 6-7 місяців)

**Відповідальна за реалізацію
Плану гендерної рівності УКД**

Марія МАРКІВ

**Представник керівництва
Проректор з міжнародних зв'язків
та стратегічного розвитку**

Максим КАРПАШ

31 березня 2025 року

Додаток 1.

Таблиця 1. Гендерна структура Університету Короля Данила (на 01.09.2022)

№	Категорія	Всього осіб	Жінок	Чоловіків
1	Здобувачі УҚД	2554	699	1855
1.1	<i>студенти очної форми</i>	1793	510	1283
1.2	<i>студенти заочної форми</i>	591	185	406
1.3	<i>аспіранти</i>	170	4	166
2	Керівництво УҚД	15	4	11
3	Завідувачі кафедр	10	5	5
4	Науково-педагогічні працівники	115	53	62
4.1	<i>доктори наук</i>	10	2	8
4.2	<i>кандидати наук</i>	67	29	38
5	Викладачі коледжу УҚД	106	65	41
6	Здобувачі коледжу УҚД	909	530	379

Таблиця 2. Гендерна структура Університету Короля Данила (на 31.12.2023)

№	Категорія	Всього осіб	Жінок	Чоловіків
1	Здобувачі УҚД	2930	1084	1846
1.1	<i>студенти очної форми</i>	2146	852	1294
1.2	<i>студенти заочної форми</i>	614	228	386
1.3	<i>аспіранти</i>	170	4	166
2	Керівництво УҚД	15	4	11
3	Завідувачі кафедр	10	6	4
4	Науково-педагогічні працівники	207	90	117
4.1	<i>доктори наук</i>	20	4	16
4.2	<i>кандидати наук</i>	126	60	66
5	Викладачі коледжу УҚД	85	46	39
6	Здобувачі коледжу УҚД	1104	668	436

Таблиця 3. Гендерна структура Університету Короля Данила (на 01.09.2024)

№	Категорія	Всього осіб	Жінок	Чоловіків
1	Здобувачі УҚД	3625	1286	2339
1.1	<i>студенти очної форми</i>	2740	893	1847
1.2	<i>студенти заочної форми</i>	715	389	326
1.3	<i>аспіранти</i>	170	4	166
2	Керівництво УҚД	15	3	12
3	Завідувачі кафедр	11	8	3
4	Науково-педагогічні працівники	205	93	112
4.1	<i>доктори наук</i>	19	3	16
4.2	<i>кандидати наук</i>	129	54	75
5	Викладачі коледжу УҚД	134	57	77
6	Здобувачі коледжу УҚД	1770	884	886