

**ДОГОВІР**  
**про співпрацю № 2021/47**

м. Івано-Франківськ

«29» травня 2021 р.

**Заклад вищої освіти «Університет Короля Данила»** (надалі – Університет), в особі ректора Луцького Мирослава Івановича, який діє на підставі Статуту університету, директора Центру практичної підготовки та працевлаштування Андрусів Людмили Михайлівни, яка діє на підставі довіреності, з однієї сторони та Фізична особа – підприємець (надалі – ФОП), в особі Кузіва Богдана Петровича, яка діє на підставі Свідоцтва про державну реєстрацію ВО2№603719, з другої сторони, (разом надалі – Сторони) уклали даний Договір про наступне:

### 1. ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ І МЕТА СПІВПРАЦІ

Даний договір укладається для розширення співпраці між Сторонами з метою створення сприятливих умов для професійній орієнтації та практичної підготовки здобувачів вищої освіти Університету, організації та проведення спільних науково-практичних, навчальних, інформаційних та комунікативних заходів для обміну досвідом між Сторонами.

### 2. ОСНОВНІ НАПРЯМИ СПІВРОБІТНИЦТВА

2.1. З метою виконання цього договору, Сторони визначають наступні пріоритетні напрями та сфери взаємного співробітництва:

- інформаційна взаємодія;
- використання матеріалів та узагальнень практичного досвіду у освітньому процесі для підвищення рівня практичної підготовки здобувачів вищої освіти;
- забезпечення проходження здобувачами вищої освіти Університету та Коледжу Університету навчальної та виробничої практик;
- взаємодія у сфері розробки та вдосконалення освітніх програм Університету;
- професійна орієнтація здобувачів вищої освіти Університету.

### 3. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН

3.1. ФОП Кузів Богдан Петрович зобов'язується:

- проводити взаємні консультації в сфері вдосконалення освітніх програм Університету протягом навчального року;
- приймати здобувачів вищої освіти Університету на навчальну та виробничу практику згідно з календарним планом (графіком освітнього процесу);
- призначати наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою;
- створювати належні умови для виконання здобувачами освіти Університету та Коледжу Університету програми практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху;
- забезпечувати здобувачам освіти умови безпечного перебування на базі практики. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці. У разі потреби навчати

здобувачів освіти безпечних методів праці;

- надавати здобувачам освіти можливість користуватися наявною ресурсною базою, необхідною документацією для виконання програми практики;

- надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для виконання кваліфікаційних робіт (проектів) за результатами діяльності ФОП, яка не є комерційною таємницею, на підставі індивідуального завдання;

- забезпечити облік виходів на базу практики здобувачів освіти. Про всі порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Університет;

- після завершення практичної підготовки надати відгук на кожного здобувача освіти, в котрому відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

3.2. Проходження здобувачами вищої освіти навчальної, виробничої практик на базі практики відбувається на безоплатній основі.

### **3.3. Університет зобов'язується:**

- до початку практики надати базі практики програму практики та список здобувачів освіти, яких направляються на практичну підготовку;

- призначити керівниками практики кваліфікованих науково-педагогічних працівників;

- забезпечити додержання здобувачами вищої освіти трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку;

- сприяти використанню матеріалів та узагальнень практичного досвіду спільних досліджень в освітньому, науковому, навчально-виховному процесах.

## **4. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ**

4.1. Даний Договір вступає в силу з моменту його підписання Сторонами та діє протягом 5 календарних років. Дія даного Договору автоматично продовжується на тих же умовах, на кожний наступний календарний рік за відсутності заперечення будь-якої із сторін.

4.3. Дію даного Договору може бути припинено достроково за взаємною згодою сторін. Договір вважається припиненим з дня укладення додаткової угоди про розірвання договору.

4.4. Дію даного Договору може бути припинено достроково в односторонньому порядку за умови письмового повідомлення іншої сторони за 20 календарних днів до дати припинення угоди.

## **5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СПІРНИХ ПИТАНЬ**

5.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із чинним законодавством України.

5.2. Розбіжності та суперечки, які виникають з питань, що є предметом цього Договору, вирішуються шляхом переговорів.

## 6. ОСОБЛИВІ УМОВИ ДОГОВОРУ

6.1. Цей Договір складено у двох примірниках, по одному для кожної із сторін, які мають однакову юридичну силу.

6.2. Зміни та доповнення до цього Договору вносяться за взаємною згодою сторін шляхом укладення додаткових угод.

## 7. МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА РЕКВІЗИТИ СТОРІН:

<p><b>Центр практичної підготовки та працевлаштування Закладу вищої освіти «Університет Короля Данила» вул. Євгена Коновальця, 35 м. Івано-Франківськ, 76018 код ЄДРПОУ 24684167 МФО 322313 IBAN: UA52 322313 0000026003000007524 в АТ "Укресімбанк" Тел. +380342771845 university@ukd.edu.ua</b></p>	<p><b>Приватний підприємець Кузів Богдан Петрович Свідоцтво ВО2 № 603719 і.н.2168711691 м. Івано-Франківськ, вул. С.Галечко 4, кв. 1. р/р UA813366770000026001060397582 Банк: Приватбанк м. Івано- Франківськ тел: 097-595-64-68 pahorb@ukr.net</b></p>
<p><b>Директор</b>  <b>Л.М. Андрусів</b></p> 	<p><b>ФОП</b>  <b>Б. П. Кузів</b></p> 

## 3. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТОРІН

3.1. ФОП Кузів Богдан Петрович зобов'язується:

- проводити класні консультації в сфері адміністративних освітніх програм Університету протягом навчального року;
- приймати здобувачів вищої освіти Університету на навчання та виробничу практику згідно з календарним планом навчально-освітнього процесу;
- призначати ваганти (кваліфікованих фахівців для виконання практичних);
- створювати належні умови для виконання здобувачами освіти Університету та Кадрового Університету програми практики, не допускати використання їх на посаді та роботях, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху;
- забезпечувати здобувачам освіти умови безпечного перебування на базі практики. Проводити обов'язкові інструктажі в початку праці. У разі потреби навчати