

Затверджено на засіданні кафедри права та публічного управління
Протокол № 1 від 29.08.2023.

В. о. завідувача кафедри

Світлана ХОДАК

Розробник:

к.ю.н., доцент, доцент кафедри права
та публічного управління

Олександр ЗАГУРСЬКИЙ

УЗГОДЖЕНО:

Гарант ОП

Людмила АНДРУСІВ

СХВАЛЕНО НАУКОВО-МЕТОДИЧНОЮ РАДОЮ

Голова Науково – методичної ради

ЗВО «Університет Короля Данила»

Протокол № 1 від 1 вересня 2023 р.

Ярослав ШТАНЬКО

e-mail	oleksandr.zahurskyi@ukd.edu.ua
Номер аудиторії чи кафедри	Кафедра права та публічного управління, ауд. 303
Посилання на сайт	https://ukd.edu.ua
Сторінка курсу в СДО	https://online.ukd.edu.ua/course/view.php?id=4864

ВСТУП

Анотація навчальної дисципліни. Підготовка фахівця-правознавця неможлива без оволодіння ним теоретичними та практичними знаннями з трудового права, нормами якого регулюються відносини у сфері застосування найманої праці на підставі трудового договору. Сучасне законодавство про працю ще не повною мірою відповідає реаліям і потребам практики, багато його інститутів зазнає суттєвих змін, що значною мірою ускладнює процес його вивчення. Важливою складовою діяльності юриста є поглиблене оволодіння законодавством, яке регламентує порядок використання найманої праці, вміння застосовувати знання з трудового права для ефективної реалізації свого права на працю, для захисту основних прав, свобод і гарантій працівників.

Мета навчальної дисципліни – формування у здобувачів вищої освіти здатності розуміти цілісну систему теоретичних знань у сфері актуальних питань трудових правовідносин, що має розглядатися як умова становлення професійної культури досягнення всебічного глибокого розуміння здобувачами вищої освіти природи і суті трудових відносин, підготовка до практичної діяльності висококваліфікованих фахівців із всебічним знанням трудового права, здатності застосовувати такі знання при розв’язанні комплексних проблем у сфері трудового права при здійсненні професійної діяльності, а також усвідомлення важливості вдосконалення норм трудового права та в подальшому вироблення наукових підходів у зазначеній сфері та власної моделі правового регулювання трудових правовідносин.

Основні завдання, що стоять перед авторами навчальної дисципліни, полягають в тому, щоб розкрити здобувачам:

- розуміння студентами правової природи реалізації права на працю в контексті сучасного трудового права України та співвідношення з іншими галузями національного права України;
- поглиблене вивчення студентами проблем працевлаштування в сучасних умовах суспільних трансформацій;
- аналіз актів трудового законодавства України, міжнародних договорів, актів вищих судових інстанцій, навчальної та монографічної літератури;
- вирішення практичних завдань та проблемних казусів відповідно до програми навчальної дисципліни.

В результаті вивчення дисципліни студент повинен **знати**:

- положення актів трудового законодавства України та міжнародних договорів щодо правового регулювання трудових відносин та права на працю;
- основні положення правової доктрини з питань виникнення та припинення трудових правовідносин, укладення та припинення трудових договорів, правового статусу суб’єктів трудового права, підстави, зміст та види відповідальності при порушенні трудового законодавства, колективних угод, трудових угод, порядок вирішення трудових спорів;

- сучасні підходи судової практики щодо тлумачення і застосування законодавства України, що регулює трудові правовідносини та право на працю;
- міжнародно-правові стандарти регулювання трудових відносин.

В результаті вивчення дисципліни студент повинен **вміти**:

- застосовувати теоретичні знання та нормативно-правову базу з трудового права для врегулювання трудових правовідносин;
- аналізувати закономірності та тенденції розвитку механізму реалізації права на працю;
- здійснювати організаційно-правове забезпечення діяльності господарюючих суб'єктів;
- професійно захищати законні права та інтереси різних суб'єктів трудових правовідносин.

Професійні компетентності та результати навчання, яких набувають здобувачі освіти внаслідок вивчення навчальної дисципліни «Практичні аспекти реалізації права на працю в Україні» (шифри та зміст компетентностей та програмних результатів навчання вказано відповідно до ОПП «Право», введеної в дію ЗВО «Університет Короля Данила» “29” серпня 2023 року).

Шифр та назва компетентності	Шифр та назва програмних результатів навчання
СК7. Здатність застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур судочинства в Україні.	ПРН 13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.
СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування	ПРН 15. Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування. ПРН 17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Курс	перший (I)		
Семестр	другий (II)		
Кількість кредитів ЄКТС	3		
Аудиторні навчальні заняття		денна форма	заочна форма
	лекції	16 (в годинах)	8 (в годинах)
	семінари, практичні	14 (в годинах)	8 (в годинах)
Самостійна робота		30 (в годинах)	44 (в годинах)
Форма підсумкового контролю	Екзамен (II семестр)		

Структурно-логічна схема вивчення навчальної дисципліни

Пререквізити	Постреквізити
Етичні стандарти професійної діяльності юриста	Національна та міжнародна правова політика
Медіація та інші позасудові способи врегулювання спорів	

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Перелік тем лекційного матеріалу

Змістовий модуль 1

Тема 1. Теоретико-правові проблеми становлення та розвитку конституційного права на працю в Україні (2 год.)

Право на працю як одне з фундаментальних прав людини. Сучасні тенденції розвитку трудового права в Україні. Доктрина трудового права. Наука трудового права. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Трудовий колектив як суб'єкт трудових правовідносин.

Питання для самостійного вивчення. Нормативне регулювання права на працю в Україні. Трудові правовідносини: поняття, ознаки та загальна характеристика трудових правовідносин. Сторони і зміст трудових правовідносин. Проблеми правового регулювання трудових відносин у

державних установах. Особливості правового регулювання трудових відносин у підприємствах, установах, організаціях недержавної форми власності. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 2. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання (2 год.)

Особливості поняття трудового договору та його відмінність від цивільно-правових угод про працю. Юридична природа трудового договору. Особливості укладання трудового договору. Правові аспекти укладення окремих видів трудових договорів. Удосконалення укладення трудового договору з надомниками. Практичні питання переведення на іншу постійну роботу і переміщення. Припинення трудового договору: проблеми та шляхи їх вирішення.

Питання для самостійного вивчення. Контракт як форма трудового договору. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його істотні умови. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору. Прийняття на роботу і оформлення трудового договору. Трудові книжки: порядок ведення, зберігання та видачі при звільненні. Зміна умов трудового договору. Поняття переведення на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Поняття «припинення трудових правовідносин» й «розірвання трудового договору». Порядок оформлення звільнення. Строки розрахунку зі звільненим працівником. Вихідна допомога (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 3. Сучасні проблеми правового регулювання робочого часу (2 год.)

Поняття та його значення. Види робочого часу їх характеристика. Режими робочого часу і порядок їх встановлення. Гнучкий режим робочого часу. Надомна робота. Дистанційна робота. Надурочні роботи.

Питання для самостійного вивчення. Поняття робочого часу у законодавстві України, його ознаки, нормативи. Встановлення неповного робочого часу: проблемні питання. Загальна характеристика режиму робочого часу. Особливості обліку робочого часу (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Тема 4. Проблеми та перспективи врегулювання колективних трудових спорів в Україні (2 год.)

Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів. Формування вимог найманих працівників та момент виникнення колективного трудового спору. Порядок вирішення колективних трудових спорів. Органи з розгляду колективних трудових спорів. Правовий статус примирних комісій, трудового арбітражу, незалежного посередника, Національної служби посередництва та примирення. Конституційне право працівників на страйк. Правові наслідки законного та незаконного страйку. Відповідальність осіб, винних у порушенні законодавства про колективні трудові спори (конфлікти).

Питання для самостійного вивчення. Обов'язки й права сторін колективного трудового спору (конфлікту). Гарантії незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів. Взаємодія Національної

служби посередництва і примирення із сторонами колективного трудового спору (конфлікту). Рішення про оголошення страйку. Керівництво страйком. Укладення угоди про вирішення колективного трудового спору (конфлікту), контроль за її виконанням. Визнання страйків незаконними. Рішення про визнання страйку незаконним. Випадки, за яких забороняється проведення страйку. Вирішення трудового спору (конфлікту) у випадках заборони проведення страйку. Забезпечення життєздатності підприємства під час страйку. Гарантії для працівників під час страйку. Наслідки участі працівників у страйку (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Змістовий модуль 2

Тема 5. Сучасна проблематика та шляхи оптимізації дисципліни праці (2 год.)

Особливості становлення та розвитку трудової дисципліни в сучасному трудовому праві. Правові методи забезпечення трудової дисципліни. Актуальні питання реалізації положень внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах в установах та організаціях. Особливості застосування заохочень та їх види. Проблемні питання притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників.

Питання для самостійного вивчення. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях. Правила внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. Юридична відповідальність за порушення трудової дисципліни. Поняття дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. Дисциплінарні стягнення: поняття, види. Підстава дисциплінарної відповідальності, склад дисциплінарного проступку. Процедура накладення стягнення. Дисциплінарне звільнення (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Тема 6. Контроль і нагляд за дотриманням трудового законодавства (2 год.)

Поняття та основні види нагляду і контролю у сфері застосування праці. Державний нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства і законодавства про охорону праці. Органи державного нагляду та їх повноваження. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці на виробництві.

Питання для самостійного вивчення. Правовий статус Міністерства соціальної політики України. Правовий статус Державної служби України з питань праці. Порядок проведення перевірок, що здійснюються Державною службою України з питань праці. Правовий статус Державної інспекції ядерного регулювання України (Держатомрегулювання). Правовий статус Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Правовий статус Міністерства охорони здоров'я України. Правовий статус Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів. Правовий статус місцевих державних адміністрацій. Правовий статус органів

місцевого самоврядування в Україні. Предмет і стадії контрольної діяльності за дотриманням законодавства про працю. Принципи, форми та методи контролю за додержанням законодавства про працю (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Тема 7. Теоретичні та практичні проблеми врегулювання трудових спорів (2 год.)

Поняття та види трудових спорів (конфліктів). Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення. Порядок вирішення трудових спорів у комісії з трудових спорів (КТС). Судовий порядок розгляду трудових спорів. Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу.

Питання для самостійного вивчення. Теоретичні та практичні проблеми розгляду індивідуальних трудових спорів. Теоретичні та практичні проблеми розгляду колективних трудових спорів. Особливості загального та спеціального порядку вирішення індивідуальних трудових спорів. Роль діяльності комісії по трудових спорах (КТС) як первинного органу з розгляду індивідуальних трудових спорів. Порядок розгляду спорів у КТС та виконання ухвалених нею рішень. Діяльність спеціалізованих трудових судів у зарубіжних країнах (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 8. Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин (2 год.)

Міжнародні стандарти праці. Міжнародна організація праці та її роль в удосконаленні правового регулювання відносин у сфері праці. Джерела міжнародно-правового регулювання праці. Загальна характеристика трудового законодавства зарубіжних держав.

Питання для самостійного вивчення. Поняття міжнародного трудового права. Всесвітні (універсальні) міжнародні стандарти праці: Загальна декларація прав людини, Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права. Європейські міжнародні стандарти праці: Європейська соціальна хартія, Європейська конвенція про захист прав людини та основоположних свобод. Двосторонні міждержавні угоди щодо регулювання відносин у галузі праці й соціальної сфери. Міжнародна організація праці: історія створення, повноваження, члени. Основні завдання діяльності МОП. Організаційна структура МОП. Конвенції, рекомендації МОП (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Зміст семінарських занять

Змістовий модуль 1

Тема 2. Трудові договори: проблеми укладання та розірвання (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Особливості поняття трудового договору та його

відмінність від цивільно-правових угод про працю; 2) Юридична природа трудового договору; 3) Особливості укладання трудового договору; 4) Правові аспекти укладення окремих видів трудових договорів; 5) Удосконалення укладення трудового договору з надомниками; 6) Практичні питання переведення на іншу постійну роботу і переміщення; 7) Припинення трудового договору: проблеми та шляхи їх вирішення.

Завдання для самостійної роботи: Контракт як форма трудового договору. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його істотні умови. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору. Прийняття на роботу і оформлення трудового договору. Трудові книжки: порядок ведення, зберігання та видачі при звільненні. Зміна умов трудового договору. Поняття переведення на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Поняття «припинення трудових правовідносин» й «розірвання трудового договору». Порядок оформлення звільнення. Строки розрахунку зі звільненим працівником. Вихідна допомога (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Тема 3. Сучасні проблеми правового регулювання робочого часу (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на ряд питань: 1) Поняття та його значення; 2) Види робочого часу їх характеристика; 3) Режими робочого часу і порядок їх встановлення; 4) Гнучкий режим робочого часу; 5) Надомна робота; 6) Дистанційна робота; 7) Надурочні роботи.

Завдання для самостійної роботи: Поняття робочого часу у законодавстві України, його ознаки, нормативи. Встановлення неповного робочого часу: проблемні питання. Загальна характеристика режиму робочого часу. Особливості обліку робочого часу (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 4. Проблеми та перспективи врегулювання колективних трудових спорів в Україні (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів; 2) Формування вимог найманих працівників та момент виникнення колективного трудового спору; 3) Порядок вирішення колективних трудових спорів; 4) Органи з розгляду колективних трудових спорів; 5) Правовий статус примирних комісій, трудового арбітражу, незалежного посередника, Національної служби посередництва та примирення; 6) Конституційне право працівників на страйк; 7) Правові наслідки законного та незаконного страйку; 8) Відповідальність осіб, винних у порушенні законодавства про колективні трудові спори (конфлікти).

Завдання для самостійної роботи: Обов'язки й права сторін колективного трудового спору (конфлікту). Гарантії незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів. Взаємодія Національної служби посередництва і примирення із сторонами колективного трудового спору (конфлікту). Рішення про оголошення страйку. Керівництво страйком. Укладення угоди про вирішення колективного трудового спору (конфлікту),

контроль за її виконанням. Визнання страйків незаконними. Рішення про визнання страйку незаконним. Випадки, за яких забороняється проведення страйку. Вирішення трудового спору (конфлікту) у випадках заборони проведення страйку. Забезпечення життєздатності підприємства під час страйку. Гарантії для працівників під час страйку. Наслідки участі працівників у страйку (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Змістовий модуль 2

Тема 5. Сучасна проблематика та шляхи оптимізації дисципліни праці (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Особливості становлення та розвитку трудової дисципліни в сучасному трудовому праві; 2) Правові методи забезпечення трудової дисципліни; 3) Актуальні питання реалізації положень внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах в установах та організаціях; Особливості застосування заохочень та їх види; 5) Проблемні питання притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників.

Завдання для самостійної роботи: Поняття, сутність та значення етичних основ діяльності слідчого. Загальна характеристика моральних вимог до слідчих. Специфіка реалізації моральних норм у діяльності слідчого діяльність (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 6. Контроль і нагляд за дотриманням трудового законодавства (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Поняття та основні види нагляду і контролю у сфері застосування праці; 2) Державний нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства і законодавства про охорону праці; 3) Органи державного нагляду та їх повноваження; 4) Громадський контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці на виробництві.

Завдання для самостійної роботи: Правовий статус Міністерства соціальної політики України. Правовий статус Державної служби України з питань праці. Порядок проведення перевірок, що здійснюються Державною службою України з питань праці. Правовий статус Державної інспекції ядерного регулювання України (Держатомрегулювання). Правовий статус Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Правовий статус Міністерства охорони здоров'я України. Правовий статус Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів. Правовий статус місцевих державних адміністрацій. Правовий статус органів місцевого самоврядування в Україні. Предмет і стадії контрольної діяльності за дотриманням законодавства про працю. Принципи, форми та методи контролю за додержанням законодавства про працю (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Тема 7. Теоретичні та практичні проблеми врегулювання трудових спорів (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Поняття та види трудових спорів (конфліктів); 2) Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення; 3) Порядок вирішення трудових спорів у комісії з трудових спорів (КТС); 4) Судовий порядок розгляду трудових спорів; 5) Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу.

Завдання для самостійної роботи: Теоретичні та практичні проблеми розгляду індивідуальних трудових спорів. Теоретичні та практичні проблеми розгляду колективних трудових спорів. Особливості загального та спеціального порядку вирішення індивідуальних трудових спорів. Роль діяльності комісії по трудових спорах (КТС) як первинного органу з розгляду індивідуальних трудових спорів. Порядок розгляду спорів у КТС та виконання ухвалених нею рішень. Діяльність спеціалізованих трудових судів у зарубіжних країнах (1, 2, 4, 5, 8, 10, 12, 18).

Тема 8. Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин (на основі представленого теоретичного матеріалу, здобувачі мають підготувати відповіді на наступні питання: 1) Міжнародні стандарти праці; 2) Міжнародна організація праці та її роль в удосконаленні правового регулювання відносин у сфері праці; 3) Джерела міжнародно-правового регулювання праці; 4) Загальна характеристика трудового законодавства зарубіжних держав.

Завдання для самостійної роботи: Поняття міжнародного трудового права. Всесвітні (універсальні) міжнародні стандарти праці: Загальна декларація прав людини, Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права. Європейські міжнародні стандарти праці: Європейська соціальна хартія, Європейська конвенція про захист прав людини та основоположних свобод. Двосторонні міждержавні угоди щодо регулювання відносин у галузі праці й соціальної сфери. Міжнародна організація праці: історія створення, повноваження, члени. Основні завдання діяльності МОП. Організаційна структура МОП. Конвенції, рекомендації МОП (3, 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17).

Зміст самостійної роботи студентів

Розподіл годин, виділених на вивчення дисципліни «Практичні аспекти реалізації права на працю в Україні»

Найменування видів робіт	Розподіл годин	
	денна форма	заочна форма
Самостійна робота, год, у т.ч.:	60	74
Опрацювання матеріалу, викладеного на лекціях	30	60

Підготовка до практичних занять та контрольних заходів	6	-
Підготовка звітів з практичних робіт	-	-
Підготовка до поточного контролю	4	4
Опрацювання матеріалу, винесеного на самостійне вивчення	20	10

ПОЛІТИКА КУРСУ

Усі теоретичні та методичні матеріали з навчальної дисципліни, а також графік відпрацювань, представлені в “Системі дистанційної освіти”. Відвідування занять з навчальної дисципліни є обов'язковим. Під час проведення практичних занять, викладач може оцінювати знання здобувачів, що значно покращить підсумкову аудиторну оцінку.

З метою закріплення матеріалу під час вивчення навчальної дисципліни може бути проведено проміжний тестовий контроль, який не тільки дозволить здобувачам краще запам'ятати вивчений матеріал, а й підготуватися до підсумкового контролю.

Будь-які прояви академічної недоброчесності врегульовуються відповідно до чинних в університеті правил і положень. Усі студенти під час занять мають поводитися відповідно до етичних норм, що діють в Університеті Короля Данила.

Поведінка поведження здобувачів у аудиторії і взаємини з викладачем здійснюються у відповідності до Кодексу корпоративної етики та Принципів і норм академічної доброчесності, як функціонують в УКД.

МЕТОДИ НАВЧАННЯ

При вивченні дисципліни застосовується комплекс методів для організації навчання студентів з метою розвитку їх логічного та абстрактного мислення, творчих здібностей, підвищення мотивації до навчання та формування особистості майбутнього фахівця в галузі права.

Програмний результат навчання	Метод навчання	Метод оцінювання
Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів	словесні методи (лекція, розповідь пояснення); наочні методи (ілюстрування, комп'ютерні і мультимедійні методи); інтерактивні методи (дискусія, мозковий штурм, робота в команді (групах))	екзамен

Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування	словесні методи (лекція, розповідь пояснення); наочні методи (ілюстрування, комп'ютерні і мультимедійні методи); інтерактивні методи (дискусія, мозковий штурм, робота в команді (групах))	екзамен
Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності	словесні методи (лекція, розповідь пояснення); наочні методи (ілюстрування, комп'ютерні і мультимедійні методи); інтерактивні методи (дискусія, мозковий штурм, робота в команді (групах))	екзамен

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Процедура проведення контрольних заходів, а саме поточного контролю знань протягом семестру та підсумкового семестрового контролю, регулюється «Положенням про систему поточного та підсумкового контролю оцінювання знань та визначення рейтингу студентів», яке розміщено на сайті університету в розділі «Публічна інформація»: <https://ukd.edu.ua/node/1149>

Здобувачі мають право оскаржувати результати поточного оцінювання, а також інформувати про факти конфліктних ситуацій в академічній групі чи з викладачем у відповідності до «Положення про політику та врегулювання конфліктних ситуацій».

Фіксація **поточного** контролю здійснюється в «Електронному журналі обліку успішності академічної групи» на підставі чотирибальної шкали – “2”; “3”; “4”; “5”. У разі відсутності студента на занятті виставляється “н”. За результатами поточного контролю у Журналі, автоматично визначається підсумкова оцінка, здійснюється підрахунок пропущених занять.

Усі пропущені заняття, а також негативні оцінки студенти зобов'язані відпрацювати впродовж трьох наступних тижнів. У випадку недотримання цієї норми, замість “н” в журналі буде виставлено “0” (нуль балів), без права перездачі.

Здобувачі які ведуть конспект лекцій, мають план-проспект семінарського заняття, а також формулюють власну аналітичну думку з конкретного питання можуть претендувати на оцінку відмінно “5”. Також здобувачі, які приймають активну участь в обговоренні відповідей своїх колег можуть отримати додаткові бали до власної відповіді, або окрему оцінку. Якщо здобувач відповідав усно і виконував тестові завдання під час семінару, викладач вносить до Журналу дві оцінки.

До підсумкового контролю допускаються студенти які за результатами поточного контролю отримали не менше 35 балів. Усі студенти, що отримали 34 балів і менше, не допускаються до складання підсумкового контролю і на підставі укладання додаткового договору, здійснюють повторне вивчення дисципліни впродовж наступного навчального семестру.

Підсумковий контроль знань у формі екзамену (II семестр) проводиться у вигляді комп'ютерного тестування. За результатами підсумкового контролю (диференційований залік/екзамен) студент може отримати 40 балів.

Студенти, які під час підсумкового контролю отримали 24 бали і менше, вважаються такими, що не здали екзамен/диференційований залік і повинні йти на перездачу.

Загальна семестрова оцінка з дисципліни, яка виставляється в екзаменаційних відомостях оцінюється в балах (згідно Шкали оцінювання знань за ЄКТС) і є сумою балів отриманих під час поточного та підсумкового контролю.

Шкала оцінювання знань за ЄКТС:

Оцінка за національною шкалою	Рівень досягнень, %
Національна диференційована шкала	
Відмінно	90 – 100
Добре	75 – 89
Задовільно	60 – 74
Незадовільно	0 – 59
Національна недиференційована шкала	
Зараховано	60 – 100
Не зараховано	0 – 59
Шкала ECTS	
A	90 – 100
B	83 – 89
C	75 – 82
D	67 – 74
E	60 – 66
FX	35 – 59
F	0 – 34

Студенти, які не з'явилися на екзамені без поважних причин, вважаються такими, що одержали незадовільну оцінку.

Об'єктивність процедур проведення контрольних заходів забезпечується відмежуванням результатів поточного контролю від результатів підсумкового контролю.

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Основна література

1. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В. Трудове право України : навч. посіб. Київ, 2016. 244 с.
2. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Золота миля, 2014. 479 с.
3. Теоретичні засади трудового права України: підручник / за заг. ред. В. Л. Костюка, М. І. Іншина. Київ : Видавництво Людмила, 2019. 452 с.
4. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Трудове право в державах Європи : підручник. Київ : Ніка-Центр, 2017. 183 с.
5. Трудове право України : підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ : Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
6. Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків : Вид-во 2022. 376 с. URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf>.
7. Трудове право України : підручник. / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ : Центр учбової літератури, 2016. 472 с. URL: https://shron1.chtyvo.org.ua/Vyshnovetska_Svitlana/Trudove_pravo_Ukrainy.pdf
8. Трудове право України : підручник / С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін. ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків, 2019. 408 с. URL: https://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/6107/Trudove%20pravo%20Ukrainy_pidruchnyk_HNUVS_2019.pdf?sequence=5&isAllowed=y.
9. Трудове право України : навч. посіб. кол. авторів / за ред. В. О. Кучера. Львів : ЛьвДУВС, 2017. 564 с. URL: <https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/451/1/%d0%9a%d1%83%d1%87%d0%b5%d1%80%20%d0%a2%d1%80%d1%83%d0%b4%d0%be%d0%b2%d0%b5%20%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%be%20%d0%bf%d0%be%d1%81%d1%96%d0%b1%d0%bd%d0%b8%d0%ba.pdf>.
10. Трудове право (в схемах та визначеннях) : навч. посіб. / Коваленко А. В., Юнін О. С., Савельєва М. О. та ін. Дніпро : Видавець Біла К. О., 2017. 166 с. URL:

https://er.dduvs.in.ua/bitstream/123456789/492/3/%d0%9f%d0%be%d1%81%d1%96%d0%b1%d0%bd%d0%b8%d0%ba%20%d0%b7%20%d0%a2%d0%9f%20%d1%81%d1%85%d0%b5%d0%bc%d0%b8_%d0%bc%d0%b0%d0%ba%d0%b5%d1%82.pdf.

Додаткова література

1. Авескулов В. Д. Особливості трудових відносин із дистанційними працівниками. *Право та інновації: науково-практичний журнал*. 2017. № 2 (18). С. 111–116.
2. Андрушко А. В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. *Університетські наукові записки Хмельницького університету управління та права: часопис Хмельницького університету управління та права: право, економіка, управління*. 2017. Вип. 2 (62). С. 44–58.
3. Біліченко І. С. Теоретичні та практичні засади правового регулювання трудових правовідносин працівників прокуратури : автореф. дис. ... к-та юрид. наук : 12.00.05. Київ, 2017. 19 с.
4. Боева О. С. Деякі аспекти розмежування судових юрисдикцій при захисті трудових прав. *Держава і право. Серія «Юридичні науки»*. Вип. 75. 2017. С. 251–262.
5. Боняк В. О., Коломоєць Ю. О. Конституційне право на страйк в Україні: теоретичний і прикладний аспекти : монографія. Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2019. 168 с.
6. Бориченко К. В. Співвідношення права на соціальний захист та права на соціальне забезпечення. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2019. № 1. С. 101–104. URL: http://www.lsej.org.ua/1_2019/28.pdf.
7. Бориченко К. В. Тенденції розвитку права на соціальний захист. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки»*. 2018. № 1. С. 104–110.
8. Бориченко К. В. Юридичний механізм забезпечення права на соціальний захист: проблеми теорії та практики : монографія. Одеса : Фенікс, 2019. 552 с.
9. Бортник С. М. Поняття «трудова правовідносини з поліцейськими». *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. 2017. № 2 (77). С. 11–18.
10. Бортник С. М. Спеціальна трудова правосуб'єктність поліцейських. *Право і безпека*. 2017. № 1 (64). С. 84–88.
11. Гетьманцева Н. Правова природа трудового та цивільного договорів. *Підприємництво, господарство і право*. Київ, 2020. № 8 (294). С. 100–106.
12. Дрозд О. Ю. Правове регулювання проходження державної служби в Україні: проблеми співвідношення норм трудового та адміністративного права : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05, 12.00.07. Київ, 2017. 40 с.

13. Жернаков В. В. Проблеми забезпечення соціально-трудових прав у процесі розвитку законодавства України. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 9–14.
14. Загурський О. Б. Заборона мобінгу в контексті ефективної реалізації трудового законодавства України. *Науково-інформаційний вісник Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького. Серія Право*. Івано-Франківськ : Редакційно-видавничий відділ Університету Короля Данила, 2023. Вип. 15 (27). Т. 1. С. 189–196. DOI: 10.33098/2078-6670.2023.15.27.1.189-196.
15. Загурський О. Б. Протидія мобінгу (цькуванню) в контексті етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування : матеріали I Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Івано-Франківськ, 5 травня 2023 року). С. 106–110.
16. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС : монографія. Київ : Центр учбової літератури, 2020. 359 с.
17. Кириченко Т. Оптимізація правового регулювання трудових відносин в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. Київ, 2020. № 11 (297). С. 66–72.
18. Косьмій Л. Р. Особливості трудових відносин в умовах карантину. *Науково-інформаційний вісник Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького*. Івано-Франківськ, 2020. С. 52–58.
19. Пасечник О. В. Поняття та предмет колективного трудового спору за законодавством України та окремих зарубіжних країн. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2019. Вип. 1 (26). Том 2. С. 36–40.
20. Пасечник О. В. Примирна процедура вирішення колективних трудових спорів за законодавством України та окремих зарубіжних країн. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2020. № 6. Vol. 2. Р. 13–18.
21. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. 596 с.
22. Руденко О. М. Інструментарій моніторингу трансформації соціально-трудових відносин та її впливу на ефективність інноваційної діяльності. *Інноваційна економіка*. 2017. № 1/2 (67). С. 95–103.
23. Савчук В. Бум на трудове право. *Юридична газета*. Київ, 2020. № 11. С. 40.
24. Серета О. Г. Медіація (посередництво) як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. *Право та інновації*. 2017. № 2 (18). С. 38–45.

Електронні інформаційні ресурси

www.president.gov.ua	Президент України
----------------------	-------------------

www.rada.gov.ua	Верховна Рада України
www.kmu.gov.ua	Кабінет Міністрів України
www.ccu.gov.ua	Конституційний Суд України
www.scourt.gov.ua	Верховний Суд
www.ombudsman.kiev.ua	Уповноважений Верховної Ради України з прав людини
www.rainbow.gov.ua	Рада національної безпеки та оборони України
www.minjust.gov.ua	Міністерство юстиції України
www.vru.gov.ua	Вища рада юстиції України
www.gp.gov.ua	Генеральна прокуратура України
www.cvk.gov.ua	Центральна виборча комісія України
www.uba.kiev.ua	Асоціація правників України
www.pravosud.org.ua	Українське правосуддя
www.nplu.kiev.ua	Національна парламентська бібліотека України
www.uamedia.visti.net/golos	Газета «Голос України»
www.uamedia.visti.net/uk	Газета «Урядовий кур'єр»
www.pravo.biz.ua	Електронна бібліотека з правознавства
www.pravo.org.ua	Центр політико-правових реформ
www.chitalka.info	Електронні підручники он-лайн/ Право
www.uapravo.org	Правовий журнал
www.nau.kiev.ua	Нормативні акти України - законодавство для практиків
www.cmlaw.com.ua	Юридична компанія «Чечель, Маллаєв та Партнери»
www.pravoved.com.ua	Спеціалізований ресурс для правників

www.lawyer.org.ua	Корпорація «Юриспруденція он-лайн»
www.legality.kiev.ua	Інститут проблем законодавства
www.khpg.org	Харківська правозахисна група
www.vybor.8m.com	Судові проблеми (інформація про судову систему, як поводитися в суді, як написати скаргу до Європейського Суду з прав людини)
www.pension.kiev.ua	Пенсійне забезпечення в Україні
legalpro.hypermart.net/ konstsudl.html	Правовий захист (Рішення Конституційного Суду України)
www.uapravo.org	UAravo (Сайт корисної правової інформації: є методичні матеріали, закони, юридичні консультації тощо)
www.whoiswho.com.ua	«Хто є хто в Україні?» (Сайт пропонує необхідну контактну інформацію про органи державної влади. Надається довідкова інформація з номерами телефонів, адресами, біографіями чиновників тощо)
www.helsinki.org.ua	Українська Гельсінська спілка з прав людини
www.u21.org.ua	Юрист XXI століття
www.accent.kiev.ua	Політична та економічна інформація про Україну
www.coe.kiev.ua	Рішення Європейського суду
www.legal.com.ua	Інформаційно-пошукова система по законодавству