

**Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Заводі вищої освіти «Університет Короля Данила»**

В Університеті існує чітка політика та процедури вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями, булінгом, віктимблеймінгом, мобінгом, дискримінацією, корупційними діяннями, або іншими протиправними діями (в тому числі із забезпеченням належної конфіденційності), яка є доступною для усіх учасників освітнього процесу та послідовно дотримується під час освітнього процесу. Університетом розроблено та затверджено в новій редакції **Положення про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій** у Заводі вищої освіти «Університет Короля Данила». Відповідно до Положення в Університеті створено **Комісію з етики та вирішення конфліктів**, до складу якої входять працівники Університету та представники студентського самоврядування. Ознайомитися із цим Положенням можна на офіційному вебсайті Університету в розділі «Загальна нормативна база» за покликанням <https://ukd.edu.ua/dovidnik/zagalna-normativna-baza>.

Якщо працівники/здобувачі освіти Університету вважають, що вони потерпають від булінгу (цькування) або підозрюють про його вчинення стосовно інших учасників освітнього процесу, або про який отримали достовірну інформацію можуть подати скаргу до **Комісію з етики та вирішення конфліктів** (в електронному або паперовому вигляді), яка є постійно діючим робочим органом Університету.

Заяву про випадки булінгу (цькування) можна також надіслати на електронну поштову скриньку ректора, першого проректора, проректора з соціально-виховної роботи, декана факультету, директора коледжу.

У скарзі (заяві) про випадки булінгу (цькування) скаржник (заявник) зазначає:

- ознаки (факти) булінгу (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого;
- кривдника (булера);
- спостерігачів (свідків) за наявності.

Заяву (скаргу) розглядає **Комісія з етики та вирішення конфліктів** та приймає рішення про кваліфікацію випадку як булінгу (цькування).

На підставі рішення Комісії керівництво Університету приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені законодавством, зокрема, винесення догани або звільнення працівника/працівниці, відрахування студента/студентки тощо.