

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ

1. Згідно Кодексу законів про працю України право громадян України на працю забезпечується:
2. Під терміном «примусова праця» яка заборонена Конституцією України розуміють:
3. Предмет трудового права визначається як:
4. Комплексне поєднання централізованого і децентралізованого регулювання трудових та пов'язаних з ними відносин на основі координації дій суб'єктів, локального правостановлення та застосування спеціальних юридичних санкцій для забезпечення належного виконання учасниками цих відносин своїх прав та обов'язків - це:
5. Які методи правового регулювання праці застосовуються в трудовому праві?
6. В чому полягає сутність принципу визначеності трудової функції?
7. Чи є джерелами трудового права України міжнародні правові акти з питань застосування найманої праці?
8. Кодекс законів про працю України регулює:
9. Який з наведених локальних нормативних актів підприємства є з точки зору закону обов'язковим, а його відсутність опосередковано тягне за собою адміністративну відповідальність:
10. Трудові відносини іноземних громадян, які працюють на підприємстві України регулюються:
11. До суб'єктів індивідуальних трудових правовідносин відносяться:
12. Назвіть повний перелік учасників індивідуальних трудових правовідносин:
13. З якого мінімального віку громадяни можуть бути суб'єктами трудових правовідносин?
14. Чи віднесені до зайнятого населення особи, які працюють за цивільно-правовими угодами?
15. Хто може звертатися до Державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні?
16. Чи можуть бути зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, неповнолітні, які не досягли 16 річного віку?
17. Нормами якої галузі права регулюються відносини з приводу виплати зареєстрованому безробітному допомоги по безробіттю?
18. Який передбачений розмір плати за послуги, пов'язані із забезпеченням зайнятості населення, що надаються Державною службою зайнятості?
19. Чи допускається в Україні надання послуг з посередництва у працевлаштуванні, крім державної служби зайнятості, іншими суб'єктам господарювання?
20. Основним інститутом у системі трудового права є:
21. Чи поширюються норми інститутів робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, дисципліни праці на осіб, які працюють за трудовими угодами цивільно-правового характеру?
22. Угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним

орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін – це...

23. Який орган виконавчої влади необхідно повідомити роботодавцем про прийняття на роботу працівника?

24. Які з перелічених умов трудового договору є обов'язковими:

25. До факультативних умов трудового договору належать:

26. Строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати

27. Фізична особа, яка надає працю іншій фізичній особі на підставі укладення трудового договору, називається:

28. З якого моменту виникає трудова правосуб'єктність підприємства?

29. З якого віку особа має право самостійно укласти трудовий договір?

30. Хто виконує роботу за трудовим договором:

31. В якій формі укладається трудовий договір з неповнолітніми?

32. Який трудовий договір вважається тимчасовим?

33. Яке місце роботи вважається основним?

34. Яким категоріям працівників роботодавець зобов'язаний повідомити про відмову в прийнятті на роботу у письмовій формі:

35. На який термін працівник може бути переведений на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, для ліквідації наслідків виробничої аварії?

36. На який термін працівник може бути переведений за його згодою на інше підприємство в разі простою?

37. Під час працевлаштування на роботу за сумісництвом (зовнішнім) не передбачено надання працівником:

38. Оформлення наказу про виконання працівником додаткової роботи в порядку суміщення професій (посад) можливе за умови:

39. В який термін працівник повинен бути повідомлений про зміну істотних умов праці?

40. В який термін працівник має попередити роботодавця про бажання розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк?

41. Чи може бути звільнений працівник за власним бажанням в період щорічної відпустки чи тимчасової непрацездатності?

42. Строк дії трудового договору закінчується 25 квітня 2018 року. 21 квітня працівник повідомив про захворювання. На день звільнення продовжував хворіти. Листок непрацездатності закрито 29 квітня 2018 року. Дії підприємства:

43. Прогулом вважається...

44. Який день вважається днем звільнення працівника?

45. У день звільнення працівника власник зобов'язаний видати йому...

46. За яких підстав припинення трудового договору виплачується працівникові вихідна допомога?

47. Під час звільнення працівника копія наказу видається обов'язково в разі:

48. Трудова книжка – це . . .

49. До трудової книжки вносяться відомості :

50. Чи заносяться до трудової книжки записи про заохочення та дисциплінарні стягнення?

51. Який нормативно-правовий акт визначає поняття робочого часу?

52. Нормальна тривалість робочого часу в Україні становить:
53. Для яких категорій працівників може встановлюватися скорочена тривалість робочого часу?
54. Чи впливає робота на умовах неповного робочого часу на обмеження обсягу трудових прав працівників?
55. Який із видів робочого часу передбачений законодавством для неповнолітніх працівників?
56. Згідно Кодексу законів про працю України нічним вважається час:
57. Як компенсується робота з ненормованим робочим днем?
58. Надурочними вважаються роботи, які ...
59. Граничні норми застосування надурочних робіт:
60. Яка гранична норма застосування надурочних робіт для кожного працівника на рік встановлена законодавством?
61. Через який проміжок часу після початку роботи працівникам може надаватися перерва для відпочинку та харчування?
62. Якої максимальної тривалості може надаватися працівникам перерва для харчування та відпочинку?
63. Чи допускається робота у вихідні дні?
64. Яким чином надаються переваги для годування дитини жінкам, що мають дітей віком до півтора року?
65. Тривалість відпусток розраховується у ...
66. Про дату надання працівникові щорічної основної відпустки у межах, затверджених графіком відпусток, роботодавець:
67. В якому порядку працівникам підприємств, установ, організацій надаються щорічні основні відпустки?
68. Коли виплачується працівникам заробітна плата за весь час щорічної відпустки?
69. Тривалість щорічної основної відпустки для неповнолітніх працівників становить:
70. Чи допускається законодавством заміна неповнолітнім працівникам щорічної основної відпустки грошовою компенсацією?
71. Якої тривалості надається працівникам додаткова відпустка за роботу з шкідливими та важкими умовами праці?
72. Якої тривалості надається додаткова оплачувана відпустка жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда?
73. До якого виду відпусток відносяться відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами?
74. Якої тривалості надається жінкам відпустка у зв'язку з вагітністю і пологами у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів?
75. Якої тривалості може надаватися працівникам відпустка у зв'язку з одруженням?
76. Працівникам, допущених до складання вступних іспитів в аспірантуру надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка тривалістю:
77. Форми виплати заробітної плати:
78. Заробітна плата повинна виплачуватися:
79. У разі збігу дня виплати заробітної плати з вихідним днем виплата провадиться:
80. Від чого залежить розмір заробітної плати працівника?
81. Мінімальна заробітна плата встановлюється:
82. Чи встановлені законодавством граничні розміри заробітної плати?

83. Відрахування з заробітної плати при відбуванні покарання у вигляді виправних робіт і при стягненні аліментів на неповнолітніх дітей не може перевищувати:
84. Як оплачується час простою з вини працівника?
85. Як оплачується час простою не з вини працівника?
86. На кого покладається обов'язок забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на підприємстві?
87. У яких випадках допускається ліквідація служби охорони праці підприємства?
88. Розслідуванню підлягають нещасті випадки, що призвели до втрати працівником працездатності на строк
89. До складу комісії з розслідування нещасного випадку не може входити:
90. Які нещасні випадки підлягають спеціальному розслідуванню?
91. Чи підлягає розслідуванню на підприємствах, установах, організаціях факт зникнення працівника під час виконання ним трудових обов'язків?
92. Коли новоприйняті працівники можуть бути допущені до самостійної роботи?
93. Хто проводить первинний інструктаж з питань охорони праці на робочому місці?
94. Який вид інструктажу проводиться з працівниками, які залучаються до ліквідації наслідків стихійного лиха?
95. Хто здійснює контроль за навчанням і періодичністю перевірок знань працівників з питань охорони здоров'я?
96. Чи можуть залучатися до робіт у вихідні дні жінки, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей-інвалідів?
97. Які працівники зобов'язані проходити щорічні медичні огляди?
98. Чи можуть залучатися працівники, молодші 18 років, до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні?
99. Який норматив робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів, визначений законодавством для всіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності і господарювання з кількістю працівників 25 і більше чоловік?
100. На яких підприємствах створюється служба охорони праці?