

## ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ

для студентів спеціальності «Право» заочної форми навчання  
(підсумковий контроль - екзамен)

*Розробник – Косьмій Л.Р.*

1. Ким, згідно Кодексу законів про працю України, забезпечується право громадян на працю?
2. Що розуміється під терміном «примусова праця», яка заборонена Конституцією України?
3. Які відносини складають предмет трудового права?
4. Що розуміють у трудовому праві під «комплексним поєднанням централізованого і децентралізованого регулювання трудових та пов'язаних з ними відносин на основі координації дій суб'єктів, локального правостановлення та застосування спеціальних юридичних санкцій для забезпечення належного виконання учасниками цих відносин своїх прав та обов'язків»?
5. Які методи правового регулювання праці застосовуються в трудовому праві?
6. В чому полягає сутність принципу визначеності трудової функції?
7. Чи є джерелами трудового права України міжнародні правові акти з питань застосування найманої праці?
8. Які відносини регулює Кодекс законів про працю України?
9. Який з локальних нормативних актів підприємства є з точки зору закону обов'язковим, а його відсутність опосередковано тягне за собою адміністративну відповідальність?
10. Законодавством якої країни регулюються трудові відносини іноземних громадян, які працюють на підприємствах України?
11. Хто відноситься до суб'єктів індивідуальних трудових правовідносин?
12. Назвіть повний перелік учасників індивідуальних трудових правовідносин:
13. З якого мінімального віку громадяни можуть бути суб'єктами трудових правовідносин?
14. Чи віднесені до зайнятого населення особи, які працюють за цивільно-правовими угодами?
15. Хто може звертатися до Державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні?
16. Чи можуть бути зареєстровані у державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу, неповнолітні, які не досягли 16 річного віку?
17. Нормами якої галузі права регулюються відносини з приводу виплати зареєстрованому безробітному допомоги по безробіттю?
18. Який передбачений розмір плати за послуги, пов'язані із забезпеченням зайнятості населення, що надаються Державною службою зайнятості?
19. Чи допускається в Україні надання послуг з посередництва у працевлаштуванні, крім державної служби зайнятості, іншими суб'єктам господарювання?
20. Основним інститутом у системі трудового права є:
21. Чи поширюються норми інститутів робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, дисципліни праці на осіб, які працюють за трудовими угодами цивільно-правового характеру?
22. Що таке трудовий договір?
23. Який орган виконавчої влади необхідно повідомити роботодавцем про прийняття на роботу працівника?
24. Які умови трудового договору є обов'язковими?
25. Які умови трудового договору належать до факультативних?
26. Строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати .....
27. Фізична особа, яка надає працю іншій фізичній особі на підставі укладення трудового договору, називається:
28. З якого моменту виникає трудова правосуб'єктність підприємства?
29. З якого віку особа має право самостійно укласти трудовий договір?
30. Хто виконує роботу за трудовим договором?
31. В якій формі укладається трудовий договір з неповнолітніми?
32. Який трудовий договір вважається тимчасовим?
33. Яке місце роботи вважається основним?
34. Яким категоріям працівників роботодавець зобов'язаний повідомити про відмову в прийнятті на роботу у письмовій формі?

35. На який термін працівник може бути переведений на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, для ліквідації наслідків виробничої аварії?
36. На який термін працівник може бути переведений за його згодою на інше підприємство в разі простою?
37. Під час працевлаштування на роботу за сумісництвом (зовнішнім) не передбачено надання працівником:
38. Оформлення наказу про виконання працівником додаткової роботи в порядку суміщення професій (посад) можливе за умови:
39. В який термін працівник повинен бути повідомлений про зміну істотних умов праці?
40. В який термін працівник має попередити роботодавця про бажання розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк?
41. Чи може бути звільнений працівник за власним бажанням в період щорічної відпустки чи тимчасової непрацездатності?
42. Прогулом вважається...
43. Який день вважається днем звільнення працівника?
44. У день звільнення працівника власник зобов'язаний видати йому...
45. За яких підстав припинення трудового договору виплачується працівникові вихідна допомога?
46. Під час звільнення працівника копія наказу видається обов'язково в разі:
47. Трудова книжка – це...
48. До трудової книжки вносяться відомості:
49. Чи заносяться до трудової книжки записи про заохочення та дисциплінарні стягнення?
50. Який нормативно-правовий акт визначає поняття робочого часу?
51. Нормальна тривалість робочого часу в Україні становить:
52. Для яких категорій працівників може встановлюватися скорочена тривалість робочого часу?
53. Чи впливає робота на умовах неповного робочого часу на обмеження обсягу трудових прав працівників?
54. Який із видів робочого часу передбачений законодавством для неповнолітніх працівників?
55. Згідно Кодексу законів про працю України нічним вважається час:
56. Як компенсується робота з ненормованим робочим днем?
57. Надурочними вважаються роботи, які...
58. Граничні норми застосування надурочних робіт:
59. Яка гранична норма застосування надурочних робіт для кожного працівника на рік встановлена законодавством?
60. Через який проміжок часу після початку роботи працівникам може надаватися перерва для відпочинку та харчування?
61. Якої максимальної тривалості може надаватися працівникам перерва для харчування та відпочинку?
62. Чи допускається робота у вихідні дні?
63. Яким чином надаються переваги для годування дитини жінкам, що мають дітей віком до півтора року?
64. Тривалість відпусток розраховується у...
65. Про дату надання працівникові щорічної основної відпустки у межах, затверджених графіком відпусток, роботодавець:
66. В якому порядку працівникам підприємств, установ, організацій надаються щорічні основні відпустки?
67. Коли виплачується працівникам заробітна плата за весь час щорічної відпустки?
68. Тривалість щорічної основної відпустки для неповнолітніх працівників становить:
69. Чи допускається законодавством заміна неповнолітнім працівникам щорічної основної відпустки грошовою компенсацією?
70. Якої тривалості надається працівникам додаткова відпустка за роботу з шкідливими та важкими умовами праці?
71. Якої тривалості надається додаткова оплачувана відпустка жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда?
72. До якого виду відпусток відносяться відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами?

73. Якої тривалості надається жінкам відпустка у зв'язку з вагітністю і пологами у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів?
74. Якої тривалості може надаватись працівникам відпустка у зв'язку з одруженням?
75. Працівникам, допущених до складання вступних іспитів в аспірантуру надається один раз на рік додаткова оплачувана відпустка тривалістю:
76. Форми виплати заробітної плати:
77. Заробітна плата повинна виплачуватися:
78. У разі збігу дня виплати заробітної плати з вихідним днем виплата провадиться:
79. Від чого залежить розмір заробітної плати працівника?
80. Мінімальна заробітна плата встановлюється:
81. Чи встановлені законодавством граничні розміри заробітної плати?
82. Відрахування з заробітної плати при відбуванні покарання у вигляді виправних робіт і при стягненні аліментів на неповнолітніх дітей не може перевищувати:
83. Як оплачується час простою з вини працівника?
84. Як оплачується час простою не з вини працівника?
85. На кого покладається обов'язок забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці на підприємстві?
86. У яких випадках допускається ліквідація служби охорони праці підприємства?
87. Розслідуванню підлягають нещасні випадки, що призвели до втрати працівником працездатності на строк ....
88. До складу комісії з розслідування нещасного випадку не може входити:
89. Які нещасні випадки підлягають спеціальному розслідуванню?
90. Чи підлягає розслідуванню на підприємствах, установах, організаціях факт зникнення працівника під час виконання ним трудових обов'язків?
91. Коли новоприйняті працівники можуть бути допущені до самостійної роботи?
92. Хто проводить первинний інструктаж з питань охорони праці на робочому місці?
93. Який вид інструктажу проводиться з працівниками, які залучаються до ліквідації наслідків стихійного лиха?
94. Хто здійснює контроль за навчанням і періодичністю перевірок знань працівників з питань охорони здоров'я?
95. Чи можуть залучатися до робіт у вихідні дні жінки, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей-інвалідів?
96. Які працівники зобов'язані проходити щорічні медичні огляди?
97. Чи можуть залучатися працівники, молодші 18 років, до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні?
98. Який норматив робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів, визначений законодавством для всіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності і господарювання з кількістю працівників 25 і більше чоловік?
99. На яких підприємствах створюється служба охорони праці?
100. Трудовий розпорядок на підприємстві визначається:
101. Правила внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації затверджуються:
102. Які види заохочень можуть застосовуватись до працівників?
103. Які види заохочення можуть встановлюватись у місцевих правилах внутрішнього трудового розпорядку?
104. Які види заохочень застосовуються до працівників, на яких поширюється чинність статутів і положень про дисципліну?
105. Яким чином оголошується заохочення?
106. Заохочення до працівників підприємств, установ, організацій застосовуються:
107. Хто може оголосити працівнику подяку, як один із видів заохочення?
108. До дисциплінарних стягнень належать:
109. Рішення про застосування дисциплінарного стягнення приймає:
110. Дисциплінарне стягнення може бути оскаржено:
111. Яке із вказаних стягнень може бути застосоване до загального кола працівників?

112. Протягом якого терміну з дня вчинення дисциплінарного проступку на працівника може бути накладене дисциплінарне стягнення?
113. Дисциплінарні стягнення, які можуть бути застосовані власником або уповноваженим ним органом до працівника за порушення ним трудової дисципліни:
114. Хто із вказаних керівних працівників має право застосовувати дисциплінарні стягнення до працівника, який йому підпорядкований?
115. Чи відсутність письмових пояснень порушника трудової дисципліни перешкоджає застосуванню до нього дисциплінарного стягнення?
116. Яким чином оформляється накладення стягнення?
117. Який день вважається днем накладення дисциплінарного стягнення?
118. Власник має право замість накладення дисциплінарного стягнення передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд:
119. Чи може притягуватись до дисциплінарної відповідальності 15-ти річний працівник?
120. Чи заносяться до трудової книжки працівника заходи дисциплінарного стягнення?
121. Назвіть основний вид матеріальної відповідальності працівників:
122. Як впливає форма вини на вид матеріальної відповідальності працівника?
123. Чи може бути покладена на працівника матеріальна відповідальність за неодержані підприємством, установою, організацією прибутки?
124. На кого покладається обов'язок доказування наявності умов для покладання матеріальної відповідальності на працівника?
125. До якого виду матеріальної відповідальності притягується посадова особа, винна в незаконному звільненні або переведенні працівника на іншу роботу?
126. З якими із вказаних працівників укладаються письмові договори про повну матеріальну відповідальність?
127. Який вид матеріальної відповідальності буде покладено на працівника, що одержав матеріальні цінності за разовою довіреністю, у разі зісуття цих цінностей через недбалість?
128. Чи може бути підставою для притягнення до матеріальної відповідальності працівника завдання ним шкоди у стані крайньої необхідності?
129. Чи може бути укладений договір про повну матеріальну відповідальність з неповнолітнім працівником?
130. Який передбачений законодавством порядок покриття шкоди, заподіяної працівником, якщо розмір такої шкоди перевищує середній місячний заробіток працівника?
131. В який термін має бути видане розпорядження роботодавця про відрахування із заробітної плати для покриття шкоди, заподіяної працівником?
132. В який термін має бути звернене до виконання розпорядження роботодавця про покриття шкоди працівником?
133. З якими із вказаних працівників, що не досягли вісімнадцятирічного віку, можуть укладатися письмові договори про повну матеріальну відповідальність?
134. Який день слід вважати днем виявлення шкоди?
135. Хто несе колективну (бригадну) матеріальну відповідальність?
136. До якого суду слід звертатися для вирішення трудового спору?
137. Де розглядаються трудові спори про дострокове розірвання трудового договору?
138. В який термін працівник має право звернутися до суду в справі про звільнення?
139. В який термін працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати?
140. Яким чином на підприємстві створюється комісія по трудових спорах?
141. Чи допускається розгляд трудового спору у комісії по трудових спорах за відсутності працівника?
142. В який термін може бути оскаржено до суду рішення комісії по трудових спорах?
143. З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин між працівниками та власником підприємства, установи, організації укладається...
144. Колективні договори можуть укладатися:
145. Сторонами колективного договору є:
146. Що передує укладенню колективного договору?

147. Хто готує проект колективного договору?
148. Яким терміном обмежується строк проведення колективних переговорів?
149. Хто затверджує проект колективного договору?
150. Де реєструються колективні договори?